

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации по итогам выполнения обязательств коллективного договора за 2025 учебный год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО МБДОУ №32 «Непоседы». На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 22 человека, и 2 человека из числа неработающих пенсионеров, что составляет 100 % от числа работающих. Внешние совместители – нет.

Все члены Профсоюза получили электронные профсоюзные билеты, установили приложение ПрофПлюс.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком получает газету «Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице сайта МБДОУ № 32 «Непоседы» постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, дипломы и награды работников ДОУ, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, всемирная сеть «Интернет». Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ №32 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МБДОУ учтено работодателем при:

- Утверждение Коллективного договора на 2024-2026 гг.;
- Изменения и дополнения в Коллективный договор на 2024- 2026гг;
- Утверждении критериев оценки эффективной деятельности работников;
- Утверждении графика отпусков работников МБДОУ на 2026 год;

Дополнительными льготами воспользовались 3 сотрудников детского сада:

- правом предоставления «Маминого дня» воспользовались 2 человека;
- 1 человек – пособие в связи с материальными затруднениями.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Уполномоченным по охране труда Паниной Л.З. осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация, ревакцинация.

В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз». Профком детского сада сотрудничает с территориальным профкомом работников образования и науки. Члены профсоюза ДОУ получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

В детском саду ведется работа по культурно-массовой работе. С этой целью в ДОУ создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет Мазлова Е.В., организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников «День пожилого человека», «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта» и др. Ежегодно работники ДОУ принимают участие в спортивных мероприятиях.

Работники ДОУ приняли активное участие в акциях, приуроченных к 1 мая «Первомай дома», 9 мая «#ОкнаПобеды», акции «Бессмертный полк», «Человек идущий»

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности. Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с профсоюзным комитетом. В результате коллектив ДОУ постановил признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной. У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в ДОУ. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член ППО ДОУ уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.